

CBRE GLOBAL İŞE ALIM VE ÇALIŞANLARIN İŞ ORYANTASYONU GİZLİLİK BİLDİRİMİ

Son Güncelleme: 12 Kasım 2021

Son Gözden Geçirme: 12 Kasım 2021

Bu CBRE Global İşe Alım ve Çalışanların İş Oryantasyonu Gizlilik Bildirimi ("Bildirim"), çevrimiçi olarak veya doğrudan iletişim (ör. e-posta veya posta) yoluyla iş başvurusu yaptığınızda veya çevrimiçi yetenek topluluğu platformumuzda kariyer profili ("Yetenek Topluluğu") oluşturduğunuzda ve işe alım ve iş oryantasyonu faaliyetlerimiz kapsamında (topluca, "Yetenek Kazanımı") gerçekleştirilen veri toplama ve işleme uygulamalarımızı anlamana yardımcı olması amacıyla, CBRE A.Ş. ve bağlı kuruluşları (topluca, "CBRE Group") tarafından yayımlanmıştır.. Bu Bildirim ayrıca bilgiye dayalı kararlar almanıza ve geçerli yasalar uyarınca veri gizliliği haklarınızı kullanmanıza yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Bu Bildirim "CBRE", "biz", "bize" veya "bizim" ifadelerine atıfta bulunduğu, Ek 1'de tanımlı geçerli sorumlu CBRE Group kuruluşunu/kuruluşlarını ifade eder. CBRE çalışanlarının, yüklenicilerinin ve benzer şekilde istihdam edilen kişilerin kişisel verileriyle ilgili veri toplama ve işleme uygulamalarımız, işe alım ve oryantasyon sürecini başarıyla tamamlamanız durumunda erişiminize (uygun olduğu şekilde) açılacak olan Çalışan Gizlilik Bildirimlerimizde daha ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

ÖZET

Aşağıda bu Bildirimdeki temel bilgilerin bir özeti bulunmaktadır. Daha fazla ayrıntı içeren Tam Bildirim, Özet bölümünün altında yer almaktadır.

KAPSAM	Bu Bildirim, Yetenek Kazanımı faaliyetleriyle bağlantılı olarak topladığımız ve işlediğimiz işe başvuranlar ve adaylarla ilgili kişisel bilgiler için geçerlidir.
SORUMLU KURULUŞ / VERİ DENETLEYİCİSİ	Kişisel bilgilerinizi toplamaktan ve işlemekten sorumlu ilgili CBRE kuruluşu (veya kuruluşları) (bazı yargı bölgelerinde veri denetleyicisi olarak da bilinir) belirli faktörlere bağlı olacaktır. Geçerli sorumlu CBRE kuruluşunuzu nasıl belirleyeceğinize ilişkin olarak lütfen Ek 1'deki bilgilere bakın. Sorumlu CBRE Kuruluşu / Veri Denetleyicisi hakkında bilgi için aşağıdaki ayrıntılara bakın.
TOPLADIĞIMIZ KİŞİSEL BİLGİLER / KAYNAKLAR	Yetenek Kazanımı faaliyetlerimizle ilgili ve gerekli kişisel bilgileri doğrudan sizden ve üçüncü taraflardan sağlarız. Aşağıda bulunan Topladığımız Kişisel Bilgiler ve Kaynaklar bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.
ÖZEL KATEGORİ / TOPLADIĞIMIZ HASSAS KİŞİSEL BİLGİLER	Yürürlükteki yasalar uyarınca yasal olarak yapabileceğimiz ölçüde, Yetenek Kazanımı faaliyetlerimiz kapsamında, sizin tarafınızdan doğrudan bize sağlamayı kabul ettiğiniz çeşitlilik bilgilerini (bazı yargı alanlarında özel kategori veya hassas kişisel bilgiler olarak da bilinir) (" Çeşitlilik Verileri ") ve başvurduğunuz iş pozisyonuna bağlı olarak ilgili veya gerekli olduğunda, özgeçmiş kontrolü yapan üçüncü taraf sağlayıcılarından edindiğimiz cezai suç ve mahkumiyet bilgilerini toplayacağız. Aşağıda bulunan Topladığımız Kişisel Bilgiler ve Kaynaklar bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.

KİŞİSEL BİLGİLERİNİZİN KULLANIMI VE YASAL DAYANAKLAR	<p>Kişisel bilgilerinizi Yetenek Kazanımı ve ilgili faaliyetlerle bağlantılı şekilde kullanırız. Yürürlükteki yasaların izin verdiği veya gerektirdiği ölçüde, kendi rızanızla vermeyi kabul ettiğiniz verileri topluyoruz ve bu tür verileri (mümkün olduğunca birleştirilmiş ve takma isimler kullanarak), iş hukuku alanındaki yasal yükümlülüklere uymak, iş başvurusunda bulunanlar ve çalışanlar için fırsat eşitliğini gözden geçirmek ve izlemek gibi önemli kamu menfaatlerini yerine getirmek ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ("Çeşitlilik ve Kapsayıcılık") ile ilgili başka hukuki amaçlar doğrultusunda kullanıyoruz. Siz veya diğer bireyler hakkında Yetenek Kazanımı kararları vermek için Çeşitlilik Verilerini kullanmıyoruz ve kullanmayacağız. Aşağıda bulunan Kişisel Verilerin Kullanımı bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.</p>
VERİ PAYLAŞIMI	<p>CBRE Grubu küresel bir firmadır ve topladığımız veya sizin sağladığınız kişisel bilgiler, Yetenek Kazanımı faaliyetleri için gerektiği şekilde sorumlu CBRE kuruluşlarıyla ve Yetenek Kazanımı konusunda bize yardımcı olan üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarla paylaşılabilir ve işlenebilir. Geçerli yasalar uyarınca yasal olarak bunu yapabileceğimiz durumlarda, sağlamayı seçtiğiniz Çeşitlilik Verileri, bunları toplamaktan ve takma adlandırmaktan sorumlu CBRE kuruluşuyla ve (toplu halde ve kimlik bilgileri silinmiş olarak) Çeşitlilik ve Kapsayıcılık hedeflerimizi yönetmekten ve iletmekten sorumlu CBRE kuruluşlarıyla paylaşılacaktır. Çeşitlilik Verilerini, üçüncü taraflarla toplu halde olma ve takma isimli olarak paylaşma esasına dışında paylaşmayacağız ve bunların yalnızca geçerli yasaların gerektirdiği kadarını paylaşacağız. Aşağıda bulunan Kişisel Verilerin Paylaşılması bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.</p>
VERİ SAKLAMA	<p>Hakkınızda topladığımız kişisel bilgileri, bu bilgilerin toplanma amacı için gerekli olduğu veya yasal olarak gerekli olduğu sürece saklarız. Aşağıda bulunan Kişisel Verilerin Saklanması bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.</p>
VERİ GÜVENLİĞİ	<p>Hakkınızda topladığımız ve işlediğimiz kişisel bilgileri kaybolmaya ve yetkisiz değişiklik veya ifşaya karşı korumak için uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini uyguluyoruz. Aşağıda bulunan Kişisel Bilgilerinizi Nasıl Koruyoruz bölümünde ayrıntıları görebilirsiniz.</p>
ÇEREZLER	<p>Temel çerezler hariç olmak üzere, onayınıza tabi olarak, Yetenek Kazanımı web sitemizde daha iyi bir deneyim sunmak için çerezler ve ilgili teknolojiler kullanırız. Lütfen aşağıda bulunan Çerezleri Kullanımımız bölümünde ek ayrıntılara bakın.</p>
ULUSLARARASI VERİ AKTARIMLARI	<p>Kişisel bilgilerinizi kendi ülkeniz dışında bulunan diğer CBRE kuruluşları ve hizmet sağlayıcıları ile paylaşabiliriz. Bunu yaparken, geçerli yasaların gerektirdiği şekilde uluslararası veri aktarımları için uygun koruma önlemleri sağlarız. Ayrıntılar için aşağıdaki Uluslararası Veri Aktarımları bölümüne bakın.</p>
GİZLİLİK HAKLARI	<p>Ülkenizdeki yasalara bağlı olarak, kişisel bilgilerinizle ilgili olarak erişim, düzeltme, silme, itiraz veya diğer eylemleri talep etmek için bazı haklarınız olabilir. Geçerli yasalar uyarınca sahip olabileceğiniz gizlilik</p>

	haklarının nasıl kullanılacağı da dahil olmak üzere, ayrıntılı bilgi için aşağıda bulunan Veri Gizliliği Haklarınız bölümüne bakın.
CBRE İLE İLETİŞİM	Bu Bildirim veya kişisel bilgi toplama ve işleme faaliyetlerimiz hakkında sorularınız veya endişeleriniz varsa, bizimle iletişime geçmekte her zaman serbestsiniz. Ayrıntılar için aşağıda bulunan CBRE ile iletişime geçin bölümüne bakın.
VERİ KORUMA GÖREVLİSİ	Yasaların gerektirdiği durumlar için, iletişim bilgileri bu Bildirimde verilmiş olan bir veri koruma görevlisi atadık. Daha fazla bilgi için buraya tıklayın.
AB/BİRLEŞİK KRALLIK TEMSİLCİSİ	AEA (Avrupa Ekonomik Alanı) ve Birleşik Krallık dışında bulunan ve AB Genel Veri Koruma Düzenlemesi ve Birleşik Krallık veri koruma yasasına tabi olarak kişisel bilgileri işleyen sorumlu CBRE kuruluşları için bir temsilci atadık. Daha fazla bilgi için buraya tıklayın.
BU BİLDİRİMDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	Bu Bildirimde herhangi bir maddi değişiklik yaparsak, bu değişiklikleri burada yapacağız ve değişiklikler önemliyse, daha belirgin bir bildirim de sunacağız. Gerektiğinde sizin onayınızı alacağız. Ayrıntılar için, aşağıda bulunan Bu Bildirimdeki Değişiklikler bölümüne bakın.

TAM BİLDİRİM

Aşağıda, yukarıdaki Özette verilen bilgileri daha ayrıntılı şekilde içeren Bildirim tamamlanmış olacaktır.

1. Sorumlu CBRE Kuruluşu / Veri Denetleyicisi Hakkında Bilgi

Ülkenizdeki yasal düzenlemelere ve tabi olduğunuz geçerli yasalara bağlı olarak (AB/AEA ve Birleşik Krallık gibi), kişisel bilgilerinizi toplamaktan ve işlemekten sorumlu CBRE kuruluşu (veya kuruluşları) hakkında bilgi alma hakkına sahip olabilirsiniz (bu kuruluşlar bazı yargı bölgelerinde veri denetleyicisi olarak da bilinir), söz konusu bilgiler başvurduğunuz veya ilgilendiğiniz işlerin bulunduğu ülkeye göre değişiklik gösterebilir. **İkamet ettiğiniz ülkeden başka bir ülkede iş başvurusunda bulunursanız, kişisel bilgileriniz diğer ülkedeki sorumlu CBRE kuruluşları tarafından toplanacak ve işlenecektir.** Ülkelere göre sorumlu CBRE kuruluşlarının listesi [Ek 1](#)'de yer almaktadır.

2. Topladığımız Kişisel Bilgiler ve Kaynaklar

Kişisel Bilgi Kategorileri

Başvuru sahibi olarak doğrudan sizden veya üçüncü taraf işe alım uzmanları, profesyonel sosyal medya siteleri (LinkedIn gibi) veya kişisel bilgilerinizi paylaşmış olabileceğiniz iş bulma siteleri gibi diğer kaynaklardan, yasanın izin verdiği ve işle ilgili ve gerekli olduğu ölçüde aşağıdaki kişisel bilgi kategorilerinde veri toplayabiliriz.

- İrtibat bilgileri ve temel bilgiler:** örneğin, ad, adresler (ev adresi dahil), telefon numarası, e-posta adresi, doğum tarihi ve çevrimiçi bir hesap oluşturmak için gerekli bilgiler (IP adresi ve parola gibi).
- Profesyonel bilgiler:** örneğin, eğitim ve istihdam geçmişi, ilgili beceriler, profesyonel sertifikalar ve üyelikler, ücret geçmişi (yasaların izin verdiği), maaş beklentileri ve özgeçmişlerde/CV'lerde, çevrimiçi profesyonel profillerde ve iş başvurularında yer alan diğer bilgiler.
- İş Başvurusu Sahibi Değerlendirme Bilgileri:** örneğin, sağladığınız referansların görüşleri, taşınmaya isteklilik ve yasaların izin verdiği durumlarda: test ve değerlendirme sonuçları, çıkar

çatışmasına yol açabilecek kurum dışı faaliyetleriniz veya aile ilişkileriniz hakkında bilgiler ve cezai suç, hüküm, devam eden soruşturma ve idari yaptırımlar hakkındaki bilgiler.

- **Çalışan İşe Alım Bilgileri:** örneğin, başvuru sahibi ile bir istihdam veya sözleşme ilişkisi oluşturmak ve yasal uyum (ulusal kimlik kartı, ikamet izinleri ve Çalışma Hakkını gösteren vizeler gibi) için bordro işlemleri ve çalışan sosyal yardımları (banka hesabı bilgileri, vergi stopajı seçimleri ve lehtar bilgileri gibi) ve iş yeri konaklamaları sağlamak için gerekli engellilik veya diğer veriler (yasaların izin verdiği durumlarda).
- **Çeşitlilik Verileri:** örneğin, cinsiyet, ırk, etnik köken, cinsel yönelim ve askeri gazilik durumu ve engellilik durumu (sadece geçerli yasanın izin verdiği durumlarda ve bunu paylaşmayı tercih ederseniz). **Kişisel çeşitlilik verilerinizi paylaşmak istemiyorsanız, lütfen 'Söylememeyi tercih ederim' seçeneğini işaretleyin, bu karara saygı duyarız.**
- **Çerez ve Web Analiz Verileri:** örneğin, çerezler ve siteyi kullanımınızla ilgili bilgiler.
- **Fiziksel Erişim Verileri** örneğin tesislerimize yaptığınız ziyaretlerle ilgili olarak adınız ve ziyaret tarihi ve saati.

Özel Kişisel Bilgi Kategorileri

Yürürlükteki yasalar uyarınca yasal olarak yapabildiğimiz ölçüde, özel kişisel bilgi kategorileri, hassas kişisel bilgiler veya benzer şekilde nitelendirerek geçerli yasalar kapsamında özel korumadan yararlanan sizinle ilgili kişisel bilgi kategorilerini toplayabilir ve işleyebiliriz. Bu tür özel kişisel bilgi kategorileri örnekleri arasında ulusal kimlik kartı, cezai suç veya mahkumiyet kararları hakkında bilgiler, devam eden soruşturmalar ve idari yaptırımlar ve Çeşitlilik Verileri sayılabilir. Bu kişisel bilgi kategorilerini yalnızca yasaların izin verdiği durumlarda, yasaların gerektirdiği şekilde ve iş ile ilgili ve iş için gerekli olduğu durumlarda kısıtlamalara ve ek önlemlere tabi olarak toplayacak ve işleyeceğiz.

Başkaları Hakkında Bilgi Sağlama

Kendiniz dışında herhangi bir kişi hakkındaki kişisel bilgileri (ör. ad ve iletişim bilgileri veya referanslarınızın görüşleri) bize verirsiniz, bu kişilerin bilgilerinin nasıl kullanılacağını anlamalarını ve Yetenek Kazanımı amaçlarımızı doğrultusunda bunların bize verilmesine izin vermelerini sağlamalısınız.

Kişisel Bilgileri Sağlamamanın Sonuçları

Bize kişisel bilgilerinizi vermenizi gerektiren yasal veya sözleşmeye dayalı bir yükümlülük yoktur. Ancak, CBRE'de çalışmak üzere başvuru sahiplerini değerlendirmek için bazı kişisel bilgilere ("**Gerekli Kişisel Bilgiler**") ihtiyacımız vardır. Sizinle ilgili Gerekli Kişisel Bilgiler olmadan sizi CBRE'de bir iş için değerlendiremeyiz. Gerekli Kişisel Bilgiler Çeşitlilik Verilerini içermez.

3. Kişisel Bilgilerin Kullanımı ve Yasal Dayanaklar

Kişisel bilgilerinizi kullanma amaçlarımız ve bu tür işlemler için yasal dayanaklar şunlardır:

- Yetenek Kazandırma sürecinde sizinle **iletişim kurmak** için iletişim bilgilerini ve temel bilgileri kullanırız. Bu kişisel bilgileri sözleşme öncesi amaçlar için gerekli olduğu zaman (örneğin, potansiyel bir istihdam ilişkisine girmeden önce talebiniz üzerine adımlar atmak için), CBRE'nin diğer geçerli meşru iş çıkarları için ve/veya onayınız temelinde (yasalar gerektiriyorsa) işleriz.
- **Bireylerin niteliklerini ve açık pozisyonlara uygunluğunu belirlemek için**, bizler iş başvurusu sahibinin iletişim bilgilerini, profesyonel bilgilerinizi ve değerlendirme bilgilerinizi kullanırız. Bu kişisel bilgileri sözleşme öncesi amaçlar için gerekli olduğu zaman (örneğin, potansiyel bir istihdam ilişkisine girmeden önce talebiniz üzerine adımlar atmak için), yasa tarafından izin verilen hallerde özgeçmiş kontrollerini yapmak da dahil olmak üzere, CBRE'nin diğer geçerli meşru iş çıkarları için ve/veya onayınız temelinde (yasalar gerektiriyorsa) işleriz.
- **Çalışanın işe alım sürecini yürütmek ve yönetmek için**, başvuru sahipleri ile bir istihdam veya sözleşme ilişkisi oluşturmak için gerekli olan kişisel bilgilerinizi kullanırız. CBRE'de işe girerseniz, kayıt altında tutulması amacıyla bu bilgileri personel dosyanıza aktarırız. CBRE'nin yasal

yükümlülüklerine uymak için gerektiğinde, sözleşme öncesi amaçlar için (ör., potansiyel bir istihdam ilişkisine girmeden önce talebiniz üzerine adımlar atmak için) CBRE'nin diğer ağır basan meşru iş çıkarları için ve/veya onayınıza dayanarak (yasalar gerektiriyorsa) kişisel bilgilerinizi işleriz.

- **Yasal Çeşitlilik ve Kapsayıcılık hedeflerine ulaşmak için**, Geçerli iş kanunu yükümlülüklerine uymak için, CBRE'nin öncelikli meşru ticari çıkarları için ve önemli kamu yararı (istihdam fırsatı eşitliğinin gözden geçirilmesi ve izlenmesi ve iş başvurusunda bulunanlara yönelik muameleler gibi) nedenleriyle veya (kanunen gerekliyse) kendi rızanıza dayalı olarak, bize vermeyi seçtiğiniz Çeşitlilik Verilerini (yasaların izin verdiği durumlarda ve mümkün olduğu ölçüde toplu, takma ad kullanarak) toplayabiliriz. Çeşitlilik Verilerini sağlayan başvuru sahibinin temel haklarını ve çıkarlarını korumak için Çeşitlilik Verilerini uygun ve özel önlemlerle (şifreleme gibi) koruyoruz. **Siz veya diğer bireyler hakkında Yetenek Kazanımı veya diğer istihdamla ilgili kararları vermek için Çeşitlilik Verilerini kullanmıyoruz ve kullanmayacağız.**
- **Yetenek Kazanımı sitelerimizi analiz etmek ve geliştirmek** için profil bilgilerinizi ve teknik verileri kullanırız. Bu kişisel bilgileri, CBRE'nin öncelikli meşru ticari çıkarları için veya onayınıza (kanunen gerekliyse) dayalı olarak gerekli olduğu zaman işleriz.
- **Tesislerimize erişimi yönetmek ve güvenlik** için fiziksel erişim kapsamındaki verilerini kullanırız. Bu kişisel bilgileri, CBRE'nin öncelikli meşru ticari çıkarları için veya onayınıza (kanunen gerekliyse) dayalı olarak gerekli olduğu zaman işleriz.
- **Yasal haklarımızı tesis etmek, kullanmak veya savunmak, kişisel bilgilerin ifşasına ilişkin devletin yasal taleplerine uymak veya diğer şekilde yasal yükümlülüklere uymak** için yasal olarak izin verilen durumlarda hakkınızda topladığımız kişisel bilgileri kullanırız. Gerektiğinde bu kişisel bilgileri, CBRE'nin yasal yükümlülüklerine uymak veya öncelikli meşru ticari çıkarları için işleriz.

Meşru Ticari Çıkarlar

CBRE, kişisel bilgilerinizin işlenmesi için her şeyden önce gelen meşru ticari çıkarlarına güvenir; bu ticari çıkarlar özellikle:

- Yetenek Topluluğu seçeneğinin size sunulması,
- isteğiniz üzerine potansiyel açık pozisyonlar için kişisel bilgilerinizin değerlendirilmesi,
- size CBRE'de bir iş teklifinde bulunulması,
- belirli bir iş için gerekli beceri ve niteliklerin belirlenmesi,
- Yetenek Topluluğunu ve Yetenek Kazanımı faaliyetlerimizin geliştirilmesi,
- yasal haklarımızı ve şikayetlerinizin oluşturulması, uygulanması ve korunması,
- işe alım için CBRE iç politikalarına ve gerekliliklerine uyumun tesisi.

Yukarıda listelenen işleme amaçlarından herhangi birinin [Özel Bilgi Kategorilerinin](#) işlenmesini gerektirmesi halinde, söz konusu işlemeye, belirli yükümlülükleri yerine getirmek için veya istihdam, sosyal güvenlik ve sosyal koruma alanlarında belirli hakları kullanmak için, yasal bir hak talebi oluşturmak, uygulamak veya savunmak için, önemli kamu yararı veya kamu sağlığı alanında kamu yararı için ve diğer gerekli amaçlar için gerekli olması sebebiyle veya rızanıza dayalı olarak (yasalar gerektiriyorsa) özellikle geçerli yasa altında izin verilebilir.

Otomatik İşleme – Uygunluk Kriterleri

Açık bir pozisyona başvurursanız, belirli standart soruların (Çalışma Hakkı bilgileri gibi) yanı sıra başvurduğunuz pozisyona özgü, değerlendirmeye hak kazanabilmek için asgari nitelikler olarak gerekli olan bazı sorulara (belirli mesleki nitelikler veya lisanslar gibi) yanıt olarak kişisel bilgilerinizi vermeniz istenecektir. Yanıt vermezseniz veya bu sorulara verdiğiniz yanıtlar pozisyonun gerekliliklerini karşılamadığınızı gösterirse, yasal olarak buna izin veriliyorsa, sistemimiz sizi değerlendirmeden otomatik olarak çıkaracak ve başvurunuz inceleme için ekibimize sunulmayacak ve ayrıca değerlendirilmeyecektir. Yürürlükteki yasalara uymak için gerekli olduğunda (AB/AEA ve Birleşik Krallık gibi), karar verme süreci, başvurduğunuz pozisyonlar için uygunluk kriterlerini karşılayıp karşılamadığınızı belirleme süreci insan müdahalesini içerecektir.

4. Kişisel Bilgilerin Paylaşılması

Yürürlükteki yasalar uyarınca yasal olarak yapabileceğimiz durumlarda, kişisel bilgileri, bazıları sizin ülkeniz için geçerli olan yeterlilik düzeyde veri gizliliği ve koruma haklarının tesis edilmediği bir ülkede yer alan aşağıdaki alıcı kategorileriyle paylaşabiliriz. CBRE, dahili kişisel bilgi paylaşımına ilişkin uygun önlemler almıştır. [Daha fazla bilgi için, aşağıda bulunan Uluslararası Veri Aktarımları](#) bölümüne bakın.

Diğer CBRE Kuruluşlarıyla Dahili Olarak

CBRE küresel bir şirkettir ve topladığımız veya sizin sağladığınız kişisel bilgiler yukarıda [Bölüm 3 – Kişisel Bilgilerin Kullanımı](#) ve Yasal Dayanaklar bölümünde belirtilen amaçlar için gerektiği şekilde CBRE kuruluşları ile paylaşılabilir ve işlenebilir. İlgili olabilecek CBRE kuruluşları [Ek 1](#)'de tanımlanmıştır. Özellikle:

- Kendi ülkeniz dışında iş aramak için başvurduğunuzda veya ilgilendiğinizi ifade ettiğinizde, kişisel bilgileriniz kendi ülkeniz dışındaki bir ülkede bulunan sorumlu bir CBRE kuruluşu tarafından işlenecektir (Ek 1'deki bilgilere bakınız).
- İş başvurunuzun değerlendirilmesi kapsamında, CBRE'nin matris yapısı, kişisel verilerinizin kendi ülkeniz dışındaki ve başvurunuz için karar verme sürecine dahil olan bireylerin bulunduğu diğer CBRE kuruluşlarına (ör. bölgesel İK departmanı, matris yöneticisi, bölüm müdürü, vb.) aktarılmasını gerektirebilir.
- Çeşitlilik Verilerini kendi ülkeniz dışında işlemek ve dışına aktarmak için yasal olarak izin verildiği durumlarda ve bu izni sağlarsanız, Çeşitlilik Verileriniz, CBRE Grubumuz içinde çeşitliliği daha da geliştirmek için kendi ülkeniz dışındaki diğer CBRE kuruluşlarıyla paylaşılabilir. Mümkün olduğu ölçüde, bu tür verileri toplu, takma isimli bir biçimde paylaşacağız.

Üçüncü Taraflar ile

- **Hizmet Sağlayıcılar** işe alım temsilcileri, değerlendirme hizmeti sağlayıcıları, BT ve veri barındırma sağlayıcıları gibi Yetenek Kazanımı faaliyetlerinde bize yardımcı olan sağlayıcılardır. Bu üçüncü taraf hizmet sağlayıcılar bizim adımıza görev yapar ve veri işlemcileri/hizmet sağlayıcıları olarak bizim talimatımız doğrultusunda hareket ederler.
- **Bilirkişiler ve danışmanlar** hukuk müşaviri, uyum danışmanları ve iş denetçileri gibi yasal, düzenleyici ve ticari faaliyetlerde bize yardımcı olan kişilerdir.
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (Devlet) Düzenleyicileri**, gerektiği şekilde CBRE'nin belirli ülkelerde iş hukuku alanındaki yasal yükümlülüklerine uymak için Çeşitlilik Verilerini yalnızca toplu, takma adlar kullanılan bir esas çerçevesinde paylaşabiliriz.
- **Bir birleşme veya satış durumunda iş ortakları**. Örneğin, CBRE'nin başka bir kuruluşla birleşmesi veya varlıklarımızın veya operasyonlarımızın devri durumunda.

Yasal Olarak Zorunlu İfşa

Kişisel bilgilerinizi resmi ve düzenleyici makamlara, emniyet teşkilatlarına, yasal olarak zorunlu olduğunda mahkemeler ve/veya davacılara, örneğin, mahkeme emrine yanıt olarak, mahkeme celbine veya diğer yasal, hukuki olarak bağlayıcı bir talebe cevaben, ulusal güvenlik veya kolluk kuvvetleri gerekliliklerini karşılamak dahil, veya yasal haklarımızı kullanmak veya savunmak için gerekli yasal işlemler için açıklamamız gerekebilir.

CBRE, geçerli yasalar uyarınca yasal olarak bunu yapmak zorunda olmadığımız sürece, uluslararası bir mahkeme kararına veya mahkeme celbine veya başka bir yasal yükümlülüğe yanıt olarak kişisel bilgilerinizi açıklamamayı taahhüt eder. Özellikle CBRE, Inc., 18 U.S.C. § 2510'da tanımlandığı gibi ne kendisinin ne de ABD iştiraklerinin elektronik iletişim hizmeti sağlayıcısı olarak veya 18 U.S.C. § 2711'de tanımlandığı gibi uzaktan bilgi işlem hizmeti sağlayıcısı olarak nitelendirilmediğini ve dolayısıyla ABD kamu otoritelerinin ABD Yabancı İstihbarat Yasası 702 ("FISA 702") kapsamında verilerin ifşası için yasal olarak bağlayıcı bir talepte bulunamayacağını değerlendirmiştir ve bu görüşe sahiptir. Yine de CBRE'nin FISA 702 kapsamında kişisel bilgi için bir ifşa talebi alması halinde

cbre.com ve AEA web sitelerimizde bir Şeffaflık Raporu yayınlanacaktır (Schrems II beyanımıza bakınız). CBRE tarafından ABD'ye aktarılan tüm kişisel veriler, aktarım sırasında şifrelenir.

5. Kişisel Bilgilerin Saklanması

Hakkınızda topladığımız kişisel bilgileri, sadece bu bilgilerin toplanma amacı için gerekli olduğu veya yasal olarak gerekli olduğu sürece saklayacağız. İkamet ettiğiniz ülkeye bağlı olarak farklı saklama politikalarımız olabilir.

Yetenek Topluluğundaki aday verilerinizle ilgili olarak, verilerinizi saklamaya devam etmemizi isteyip istemediğinizi onaylamak için, geçerli saklama politikasına uygun olarak, bununla birlikte en az on iki ayda bir sizinle periyodik olarak iletişime geçeceğiz. Yetenek Topluluğumuzda kalmak istediğinizi teyit etmediğiniz durumda, bilgilerinizi geçerli saklama politikasına uygun olarak sileceğiz.

Çalışan haline gelen başarılı başvuru sahiplerinin bazı kişisel bilgileri, geçerli yasa, kayıt saklama politikalarımız ve Çalışan Gizlilik Bildirimlerimize uygun olarak kayıt tutma amaçları doğrultusunda personel dosyalarımıza aktarılacaktır.

6. Kişisel Bilgilerinizi Nasıl Güvende Tutuyoruz

Hakkınızda topladığımız ve işlediğimiz kişisel bilgileri kaybolmaya ve yetkisiz değişiklik veya ifşaya karşı korumak için uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini uyguluyoruz. Verdiğiniz bilgiler, aktarım ve saklama sırasında şifrelenir. Kişisel bilgilerinize erişimi, bu tür bilgileri toplama amaçlarımızla tutarlı olarak, bilmesi gerekenler açısından sıkı bir temelde sınırlandırmak için rol tabanlı erişim kontrollerinden faydalanırız. Ağımıza yetkisiz erişime karşı koruma sağlamak için kötü amaçlı yazılımdan koruma ve izinsiz giriş algılama sistemleri kullanıyoruz ve kişisel bilgilerin ihlali veya sızması şüphelerine hızla yanıt vermek için bir olay müdahale planımız mevcut.

Kişisel bilgilerinizi hizmet sağlayıcılarımız ile paylaştığımızda, onların teknik ve organizasyonel önlemlerinin uygun düzeyde güvenlik sağladığını değerlendirdik.

7. Çerezleri ve Benzer Teknolojileri Kullanımımız

Kariyer web sitemizde (careers.cbre.com) gezinirken kişisel bilgilerinizi toplamak için çerezler ve benzer teknolojiler kullanırız. Çerez tercih merkezimiz, Temel Çerezler dışındaki çerez kullanımımızı kısıtlamanıza olanak tanır.

Çerez Nedir:

Çerez bir internet sitesinin kişisel bilgisayarınız, telefonunuz veya bir başka cihazınıza depoladığı, o internet sitesinde gezinmeniz hakkında bilgiler içeren küçük metin dosyasıdır. Çerezler sayfalar arasında verimli bir şekilde gezinmenize, tercihlerinizi hatırlamanıza, Kariyer web sitemizin kullanımını analiz etmenize ve genel olarak kullanıcı deneyimini iyileştirmenize imkan tanımak ve çevrimiçi olarak gördüğünüz reklamların sizinle veya çıkarlarınız ile daha ilgili olmasını sağlamak gibi çeşitli amaçlara hizmet eder. Bir çerez, geldiği sunucunun ismini, çerezin sona erme tarihini, bir değeri - genellikle rastgele üretilmiş özgün bir sayı- ve Kariyer web sitemizi kullanımınızla ilgili diğer verileri içerir. Geçerli veri koruma yasasına bağlı olarak, bu tür bilgi ve veriler kişisel bilgi olarak nitelendirilebilir.

Çerez Kullanımımız

Çerezleri nasıl kullanıyoruz:

İnternet tarayıcınızı kapattığınızda veya bilgisayarınızı kapattığınızda cihazınızın belleğinden silinen geçici nitelikteki tarayıcı oturumu çerezlerini ve süresi dolmadan önce silmediğiniz sürece, süresi dolana kadar cihazınızda saklanan kalıcı çerezleri kullanıyoruz. Kariyer web sitemizde çerezleri dört kategoriye ayırırız.

- **Temel Çerezler:** Bu çerezler, sitenin temel işlevlerini çalıştırmak ve etkinleştirmek için gereklidir. Bu çerezler, çerez tercih merkezimiz aracılığıyla çerez tercihlerinizi hatırlamak ve bunlara saygı göstermek için de kullanılabilir. Bunlar devre dışı bırakılamaz.
- **Fonksiyonel çerezler:** Bu çerezler size Kariyer web sitemizde daha iyi bir deneyim sunmak için kullanılır. Örneğin, bir video oynatıcıyı yerleştirmek için kullanılabilirler.
- **Performans Çerezleri:** Bu çerezler, Kariyer web sitesine yapılan ziyaretleri ölçmek ve sitenin işlevselliğini ve performansını iyileştirmek için Kariyer web sitemizin nasıl kullanıldığını daha iyi anlamamıza yardımcı olmak için kullanılır.
- **Entegrasyon Çerezleri:** Bu çerezler diğer sitelerle entegrasyonları sağlamak için kullanılır. Örneğin, profilinizi üçüncü taraf profesyonel ağ oluşturma sitesinden bu siteye aktarmanızı sağlamak için kullanılabilirler.

Kullandığımız Çerezlerin Türü:

Kariyer web sitemizde kullanılan çerezlerin ayrıntıları, Sitemizin düğmesindeki "Çerez Tercihleri" bağlantısı yoluyla erişim sağlanabilecek olan çerez tercih merkezinde yer almaktadır. Fonksiyonel Çerezler, Performans Çerezleri ve Entegrasyon Çerezleri bölümlerinde yer alan "Ayrıntılı Ayarlar"a tıklayınız.

Onay Gereklilikleri:

Geçerli veri koruma yasasına bağlı olarak, Fonksiyonel Çerezler, Performans Çerezleri ve Entegrasyon Çerezleri yalnızca çerez başlığımız üzerinden onay vermiş olmanız durumunda yerleştirebilir ve kullanabiliriz. Kariyer web sitemizdeki çerez tercih merkezimiz, daha fazla seçim yapmanız ve/veya çerez kullanımımızla ilgili (Temel Çerezler hariç) onayınızı geri çekmenize olanak tanır.

Benzer İzleme Teknolojileri Aracılığıyla Performans İzleme

Bazen pazarlama e-postalarımızda veya Kariyer web sitemizde veya üçüncü taraf web sitelerinde görüntülenen reklamlarda web işaretleri, piksel ve etiketler gibi performans izleme teknolojilerini kullanırız. Bu performans izleme teknolojileri bizim tarafımızdan veya üçüncü taraflarca sağlanabilir ve e-posta alıcısının bir etkinliği tamamlayıp tamamlamadığını takip etmemize yardımcı olurlar, örneğin e-postada ilettiğimiz bir linki açma veya bir kullanıcının reklama tıklaması gibi. Pazarlama e-postalarımızda ve Sitemizde veya üçüncü taraf web sitelerinde kullanılan performans izleme teknolojileri hakkında daha fazla bilgiye, Kariyer web sitemizin düğmesindeki "Çerez Tercihleri" bağlantısından ulaşılabilir. Fonksiyonel Çerezler, Performans Çerezleri ve Entegrasyon Çerezleri bölümlerinde yer alan "Ayrıntılı Ayarlar"a tıklayınız.

Çerez Tercihlerinizi Yönetmek

Çerez Tercih Merkezi:

Kariyer web sitemizdeki çerez tercih merkezimiz, çerez kullanımımızla ilgili seçimler yapmanıza olanak tanır (Temel Çerezler hariç).

Tarayıcı ayarlarınızda çerezlerinizi temizlerseniz, bu çerez tercih merkezimizde yaptığınız seçimleri yerine getirmek için tercih edilen çerezler dahil olmak üzere tüm çerezleri kaldırır. Gerekliğinde çerezlere yeniden onay vermeniz için Kariyer web sitesini bir sonraki ziyaretinizde çerez başlığıyla karşılaşılabileceksiniz.

Takip Etme:

Şu anda tarayıcınızdan gelen "Takip Etme" sinyallerine yanıt vermiyoruz. İzleme teknolojilerini kullanımımız bunun yerine çerez tercih merkezimiz aracılığıyla kontrol edilebilir.

Çerezlerin Diğer Kullanımlarını Etkisiz Hale Getirme ve Engelleme:

Çerez tercih merkezimizi kullanarak çerezleri kısıtlamaya ek olarak, tarayıcınızın yapılandırmasını değiştirerek çerezleri istediğiniz zaman Kariyer web sitemizde kısıtlayabilir, engelleyebilir veya

silebilirsiniz. Bunun nasıl yapılacağını ve çerezler hakkında daha fazla bilgiyi şu adreste bulabilirsiniz: <https://www.allaboutcookies.org/>. Ayrıca her tarayıcının farklı ayar ve yapılandırması olsa da çerez ayarları genellikle tarayıcınızın "Tercihler" veya "Araçlar" menüsünden ayarlanabilir. Tarayıcınızın "Yardım" menüsü de ilave bilgiler sağlayabilir. Ancak, Gerekli Çerezlerin silinmesinin veya engellenmesinin Sitenin düzgün çalışmamasına neden olacağını unutmayın.

8. Uluslararası Veri Aktarımları

Sorumlu CBRE kuruluşu olan CBRE kuruluşuna (bkz. aşağıdaki [Ek 1](#)) ve alıcılara (bkz. yukarıdaki [Kişisel Bilgilerin Paylaşılması](#)) bağlı olarak, kişisel bilgileriniz Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Avustralya, Filipinler ve Hindistan gibi kendi ülkeniz dışındaki ülkelerde işlenebilir ve barındırılabilir. Bu diğer ülkeler, ilk başta bilgileri sağladığınız ve/veya bilgilerinizin ilk olarak toplandığı ikamet ettiğiniz ülkeden daha az sıkı olan veri koruma yasalarına sahip olabilir.

Uluslararası veri aktarımları durumunda, kişisel bilgilerinizi yürürlükteki tüm veri koruma yasalarının gerektirdiği şekilde koruyacağız.

AEA ve Birleşik Krallık-AEA Dışı Veri Aktarımları

CBRE tarafından Avrupa Ekonomik Alanı'ndan ("**AEA**") veya Birleşik Krallık'tan herhangi bir AEA dışındaki yargı yetkisi alanındaki alıcılara yapılan uluslararası veri aktarımları ile ilgili olarak,

- bazı alıcılar, AB yasası (veya geçerli olduğu şekilde İngiltere yasası) kapsamında yeterli düzeyde veri koruması sağladığı düşünülen ülkelerde bulunmaktadır. Bu nedenle, bu aktarımlar AB (veya geçerli olduğu şekilde İngiltere) veri koruma yasası kapsamında ek koruma gerektirmez.
- diğer alıcılar, AB veya Birleşik Krallık yasaları kapsamında yeterli düzeyde veri koruması sağlamayan ABD ve Filipinler gibi ülkelerde bulunur ve yasanın gerektirdiği durumlarda, AB Standart Sözleşme Maddeleri gibi uygun önlemleri uygulamış bulunuyoruz ve/veya alıcının bağlayıcı kurumsal kurallarına veya uygun bir derogasyona güveniyoruz. Geçerli olan yerlerde, tamamlayıcı teknik ve sözleşmeye dayalı koruma önlemleri uyguluyoruz. Geçerli yasa uyarınca, bu tür uygun önlemler hakkında daha fazla bilgi isteme hakkına sahip olabilirsiniz (bkz. [Bölüm 9 - CBRE ile iletişime geçin](#)).

Yukarıda belirtildiği gibi (bkz. [Yasal Olarak Zorunlu İfşalar](#)), CBRE, Inc., ABD kamu yetkililerinin FISA 702 kapsamında CBRE, Inc. veya ABD'deki iştiraklerine kişisel veriler için yasal bir ifşa talebi düzenleyemeyeceğini değerlendirmiştir ve bu görüşe sahiptir. CBRE tarafından ABD'ye aktarılan tüm kişisel veriler, aktarım sırasında şifrelenir.

9. Veri Gizliliği Haklarınız

Ülkenizdeki yasal düzenlemelere ve tabi olduğunuz geçerli yasalara bağlı olarak, aşağıda belirtilen hakların tümüne veya bazılarını sahip olabilirsiniz ve bizimle [Veri Sahibi Hakları Portalımız](#) aracılığıyla veya dsr@cbre.com adresinden iletişime geçerek bu hakları kullanmak için bir talepte bulunabilirsiniz. Kişisel bilgilerinizin işlenmesinden sorumlu olan CBRE kuruluşundan bağımsız olarak, bu tür merkezi iletişim bilgilerinizi kullanabilirsiniz ve CBRE sorumlu CBRE kuruluşunun talebinizi almasını ve yürürlükteki yasaların gerektirdiği şekilde derhal ele almasını sağlayacaktır. CBRE, talepte bulunduğunuz belirli CBRE kuruluşunu belirtmeseniz bile talebinize kapsamlı bir şekilde yanıt verecektir.

- Erşim hakkı:** CBRE'den kişisel bilgilerinizin işlenip işlenmediğine dair onay alma ve bu durumda kişisel bilgilerinize erişim talep etme hakkına sahip olabilirsiniz. İşleme tabi tutulan kişisel bilgilerinizin bir kopyasını alma hakkına sahip olabilirsiniz. Talep ettiğiniz ek kopyalar için CBRE idari masraflara dayalı olarak makul bir ücret talep edebilir.
- Düzeltilme hakkı:** CBRE'den sizinle ilgili yanlış kişisel bilgilerin düzeltilmesini sağlama hakkına sahip olabilirsiniz.

- c. **Silme hakkı (unutulma hakkı) veya anonimleştirme:** Kişisel bilgilerinizi silmemizi (veya bazı yargı bölgelerinde anonimleştirmemizi) isteme hakkına sahip olabilirsiniz. Bazı yargı bölgelerinde, bu hak gereksiz, aşırı olan veya yasa dışı olarak işlenen verilerin silinmesi veya anonimleştirilmesi veya onayınıza dayalı olarak işlenen verilerin silinmesi ile sınırlı olabilir.
- d. **İşlemeyi kısıtlama hakkı:** Kişisel Bilgilerinizin işlenmesinin kısıtlanmasını talep etme hakkınız olabilir.
- e. **Veri taşınabilirliği hakkı:** CBRE'ye sağladığınız kişisel bilgilerinizi yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makine tarafından okunabilir bir formatta alma hakkına sahip olabilirsiniz ve bu kişisel bilgileri engelsiz olarak başka bir kuruluşa iletme hakkına sahip olabilirsiniz.
- f. **Onayı geri çekme hakkı:** Herhangi bir kişisel bilgi işleme faaliyeti için onayınızı aldığımız takdirde, bu onayı gelecekte geçerli olmak üzere herhangi bir zamanda geri çekme veya iptal etme hakkınız vardır. Bu tür bir geri çekme, onayın geri çekilmesinden önceki işlemenin yasallığını etkilemeyecektir. Bu onayı geri çekme hakkı özellikle varsa pazarlama ve profil çıkarma amaçları için verilen izinler için geçerlidir.

g. **İtiraz hakkı:** Belirli koşullar altında, özel durumunuzla ilgili gerekçelerle, herhangi bir zamanda kişisel bilgilerinizin CBRE tarafından işlenmesine itiraz etme hakkınız olabilir ve CBRE, çıkarlarınızı, haklarınızı ve özgürlüklerinizi çiğneyen işleme için veya yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için zorunlu meşru gerekçeler göstermedikçe, CBRE'nin kişisel bilgilerinizi artık işlememesi gerekebilir. Kişisel bilgilerinizin işlenmesinin bir sözleşme yapmadan önce adımlar atmak veya hâlihazırda yapılmış bir sözleşmeyi yerine getirmek için gerekli olması halinde, özellikle itiraz etme hakkı mevcut olmayabilir.

- h. **Kişisel bilgilerinizi işleme faaliyetimiz hakkında açıklama talep etme hakkı**
- i. **Onay vermeme olasılığı hakkında ve bunu yapmanın sonuçları hakkında bilgi alma hakkı.**
- j. **Verilerinizi paylaştığımız üçüncü taraflar hakkında bilgi alma hakkı.**
- k. Özellikle otomatik karar alma sonucu olarak, kendi ülkenizdeki veya sorumlu CBRE kuruluşunun bulunduğu ülkedeki **yetkili veri koruma makamına şikayette bulunma hakkı.** Avrupa Birliği Veri Koruma Makamlarının bir listesi Avrupa Veri Koruma Kurulu'nda [mevcuttur](#). Brezilya'daki yetkili veri koruma makamı *Autoridade Nacional de Proteção de Dados*(ANPD).

Kaliforniya

Kaliforniya Eyaleti'nde ikamet eden bir kişi olarak, haklarınız ve bunları çevrimiçi olarak nasıl kullanacağınız hakkındaki bilgilere [Kaliforniya Tüketici Gizliliği Politikamız](#) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Çin

Çin'de toplanan ve işlenen kişisel bilgilerle ilgili olarak yürürlükteki yasalar kapsamında sağlanan diğer haklara ek olarak, aşağıdaki hakkınız olabilir.

- a. **Bir uygulamanın kullanıcısı** olarak kaydı kaldırma ve çevrimiçi hesapları iptal etme hakkı.

10. CBRE ile iletişim

Bu Bildirim veya veri işleme uygulamalarımız hakkında sorularınız veya endişeleriniz varsa, bizimle iletişime geçmekte her zaman serbestsiniz. Dile getirdiğiniz soru ve endişelerle ilgili olarak sizinle e-posta yoluyla iletişime geçebiliriz. Sizinle alternatif bir şekilde iletişime geçmemizi tercih ederseniz, lütfen bize bildirin, mümkünse ve uygunsa talebinizi yerine getireceğiz.

Genel Sorular

CBRE'nin Global Veri Gizliliği Ofisi ("GDPO") ile Privacy.Office@cbre.com üzerinden veya 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654 adresinden bize yazarak iletişime geçebilirsiniz.

Global Direktör, Veri Mahremiyeti dikkatine yazarak iletişim kurabilirsiniz. Ayrıca [CBRE Etik Yardım Hattı](#) aracılığıyla GDPO hakkında sorularınızı veya endişelerinizi CBRE Etik ve Uyum departmanına iletebilirsiniz.

Avrupa, Orta Doğu veya Afrika'daki bireyler:

Avrupa, Orta Doğu veya Afrika'da bulunuyorsanız bize EMEAPrivacyDirector@cbre.com adresinden GDPO aracılığıyla e-posta gönderebilir veya St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, Birleşik Krallık adresine, EMEA Direktörü, Veri Gizliliği dikkatine yazabilirsiniz.

Asya veya Pasifik'teki bireyler:

Asya veya Pasifik'te bulunuyorsanız GDPO aracılığıyla APACPrivacyHelpline@cbre.com adresine e-posta gönderebilir veya 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipinler 1227 adresine, APAC Kıdemli Yönetici, Veri Gizliliği dikkatine yazabilirsiniz.

Veri Koruma Görevlileri

Bazı ülkelerde CBRE, CBRE'nin kişisel bilgilerinizi nasıl işlediğine ilişkin sorular veya endişeler için iletişim kurabileceğiniz bir Veri Koruma Görevlisi ("DPO") atamıştır. Avrupa Birliği, Birleşik Krallık ve Brezilya'daki DPO'larımız için iletişim bilgileri [Küresel Gizlilik ve Çerez Bildirimimizde](#) mevcuttur.

AB ve Birleşik Krallık Temsilcisi

AB Genel Veri Koruma Düzenlemesi ve Birleşik Krallık veri koruma yasasına tabi olarak kişisel bilgilerinizi işleyen AEA ve Birleşik Krallık dışında bulunan sorumlu CBRE kuruluşları için bir temsilci atadık. Temsilcinin iletişim bilgileri, [Küresel Gizlilik ve Çerez Bildirimimizde](#) mevcuttur.

11. Bu Bildirimdeki Değişiklikler

Biz hızla gelişen, küresel bir şirketiz. Bu Bildirimi zaman zaman gereken şekilde değerlendirmeye ve değişiklikler yapmaya devam edeceğiz. Bu Bildirimde herhangi bir maddi değişiklik yaparsak, bu değişiklikleri burada yapacağız ve değişiklikler önemliyse, daha belirgin bir bildirim de sunacağız (belirli hizmetler için, Politika değişikliklerinin e-posta bildirimini de dahil olmak üzere). Gerektiğinde sizin onayınızı alacağız.

EK 1

Aşağıdaki tabloda, işleme faaliyetinin çeşitli faktörlerine bağlı olarak kişisel bilgileriniz için sorumlu CBRE kuruluşu (bazı yargı bölgelerinde veri denetleyicisi olarak da anılmaktadır) tanımlanmıştır.

Kişisel bilgilerinizin işlenmesinden sorumlu CBRE kuruluşunun hangisi olduğu sizin için açık değilse, lütfen privacy.office@cbre.com ile iletişime geçin; sorumlu CBRE kuruluşunu belirlemenize yardımcı olacağız.

	İşleme Faaliyeti	Sorumlu CBRE Kuruluşu / Veri Denetleyicisi
A.	Yetenek Topluluğu'ndaki kariyer profilinizde yer alan kişisel bilgilerinizin işlenmesi ve saklanması (tarafınızdan özel bir iş başvurusu yapılmasına gerek olmaksızın).	İkamet ettiğiniz ülkede bulunan ilgili CBRE kuruluşu, kişisel bilgilerinizden sorumlu olan kuruluştur. Ülkeye göre CBRE kuruluşlarının ekteki listesini görmek için lütfen bu bağlantıya tıklayın.
B.	Belirli bir iş başvurusu ile ilgili kişisel bilgilerinizin işlenmesi (kariyer profilinizde bulunan kişisel bilgiler dahil).	Başvuruda bulunduğunuz açık pozisyonu sunan CBRE kuruluşu, kişisel bilgilerinizden sorumlu olan kuruluştur. CBRE kuruluşlarının iletişim bilgileri ile ilgili olarak İşleme Faaliyeti A bölümünde bulunan liste bağlantısına bakın.
C.	Belirli bir iş başvurusu ile ilgili olarak sağlamayı tercih ettiğiniz herhangi bir Çeşitlilik Verisinin işlenmesi (yürürlükteki yasalar tarafından izin veriliyorsa).	CBRE A.Ş. ve/veya teklifi yapan ve işvereniniz haline gelecek ilgili CBRE kuruluşu. CBRE kuruluşlarının iletişim bilgileri ile ilgili olarak İşleme Faaliyeti A bölümünde bulunan liste bağlantısına bakın.
D.	Kişisel verilerinizin sözlü (koşullu) bir teklif yapıldıktan sonra işlenmesi - işe alım aşaması	Teklifi yapan ve işvereniniz haline gelecek ilgili CBRE kuruluşu. CBRE kuruluşlarının iletişim bilgileri ile ilgili olarak İşleme Faaliyeti A bölümünde bulunan liste bağlantısına bakın.
E.	Çerez ve web analitik verilerinizin işlenmesi.	CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100